



Forest Stewardship Council®

Esta ferramenta foi desenvolvida para todos os Detentores de Certificados de Cadeia de Custódia do FSC no Brasil. Com a revisão da norma [FSC-STD-40-004 V3-1](#), os Detentores de Certificado são obrigados a realizar uma Autoavaliação de sua conformidade com os **Requisitos Essenciais de Trabalho do FSC** como parte de sua auditoria anual.

Este modelo de autoavaliação foi elaborado pelo FSC Brasil. Para mais informações ou feedback, entre em contato conosco pelo e-mail: info@fsc.org.br

1- Histórico de Versões

Versão	Data	Comentário
1.0	14 de outubro de 2025	Elaboração do documento

2- Introdução

Esta autoavaliação tem como objetivo apoiar os detentores de certificado de cadeia de custódia FSC em sua autoavaliação dos **Requisitos Essenciais de Trabalho** (RET), conforme estabelecidos pelo FSC, os quais incluem:

- Liberdade de associação e o efetivo reconhecimento do direito à negociação coletiva;
- Eliminação de todas as formas de trabalho forçado ou compulsório;
- Abolição efetiva do trabalho infantil;
- Eliminação da discriminação em matéria de emprego e ocupação.

A interação com a legislação nacional aplicável é um aspecto central da conformidade. Espera-se que as organizações cumpram todas as obrigações legais vigentes. No entanto, reconhece-se que, em algumas situações, a legislação local pode divergir dos princípios do FSC. Nestes casos, a organização deve buscar um equilíbrio entre o cumprimento legal e a aderência aos requisitos do FSC, sendo recomendável anexar análises complementares quando houver dúvidas sobre a interpretação ou aplicação da legislação.

Cada organização deverá preencher a autoavaliação de forma clara e completa, descrevendo objetivamente como os RET são aplicados e verificados em suas operações. As respostas devem refletir fielmente a realidade da organização, sendo fundamentadas em políticas existentes, documentos comprobatórios e práticas implementadas. Além disso, a declaração da veracidade das informações apresentadas é obrigatória, e o fornecimento intencional de dados falsos poderá resultar em sanções, incluindo a suspensão ou revogação do certificado.

O documento, devidamente preenchido, será utilizado pela organização certificadora durante a auditoria anual como instrumento de verificação de conformidade da empresa com os RET do FSC.

Embora este documento seja disponibilizado gratuitamente e possa ser utilizado como ferramenta de apoio, seu preenchimento não garante, por si só, a conformidade com os requisitos da norma FSC-STD-40-004 V3-1. A responsabilidade pela conformidade permanece integralmente com o detentor do certificado.

Por fim, é essencial que a organização identifique e disponibilize ao auditor os documentos e evidências relevantes que permitam a verificação das informações declaradas. A clareza, a coerência e a completude das respostas são fundamentais para a credibilidade do processo e para a efetiva demonstração de conformidade com os RET do FSC.

Aviso: A organização deve comprovar conhecimento e entendimento das leis aplicáveis, de forma a evidenciar sua conformidade com os Requisitos Essenciais de Trabalho (RET).

3- Autoavaliação dos requisitos essenciais de trabalho do FSC

Declaração: Eu, [inserir nome completo], declaro que as afirmações a seguir são verdadeiras e corretas conforme meu melhor conhecimento, e reconheço que fazer uma declaração falsa de forma consciente pode resultar na suspensão ou cancelamento do certificado ou na não emissão do certificado.

Nome

Assinatura

Data

4- A: Eliminação do trabalho infantil

Requisitos	Questões	Respostas e Evidências
<p>7.2 A organização não deve usar trabalho infantil.</p> <p>7.2.1 A organização não deve empregar trabalhadores com idade inferior a 15 anos ou abaixo da idade mínima, conforme estabelecido nas leis ou regulamentos nacionais ou locais, conforme a idade que for mais alta, exceto conforme especificado em 7.2.2.</p>	<p>a) Sua organização cumpre a Cláusula 7.2? Se sim, continue no c)</p>	<p><input type="checkbox"/> Sim, a Organização cumpre a Cláusula 7.2 de Requisitos Essenciais de Trabalho de acordo com a legislação brasileira.</p> <p><input type="checkbox"/> Não. (Vá para o item “b”.)</p>
	<p>b) Se a resposta for não para a questão (a) acima, descreva como ou por que sua organização não cumpre a Cláusula 7.2.</p>	
	<p>c) Para as pessoas empregadas por você no(s) local(is) detentor(es) do certificado, descreva como sua organização sabe que está em conformidade com a Cláusula 7.2.</p>	<p>A expressão pode ser verificada das seguintes maneiras:</p> <p><input type="checkbox"/> A organização não contrata empregados com menos de 18 anos. (Selecione essa opção caso não haja funcionários menores de idade.)</p>

		<input type="checkbox"/> Prontuários dos colaboradores. <input type="checkbox"/> Registros de Controle de Frequência <input type="checkbox"/> Outros, especifique: Localização da documentação:
	e) Na medida em que você acredite que exista alguma obrigação legal que possa afetar sua capacidade de cumprir a Cláusula 7.2, descreva as e como elas afetam sua capacidade de cumprir a Cláusula 7.2.	(Se a conformidade com a norma causar um conflito com a legislação local, isso deve ser declarado aqui; se não, vá para o item "f".)
	f) Anexe uma declaração ou declarações feitas por sua organização que abranjam a Cláusula 7.2.	<input type="checkbox"/> Políticas e declarações assinadas anexadas. <input type="checkbox"/> Políticas públicas online. <input type="checkbox"/> Outros

B: Abolição do trabalho forçado

Requisitos	Questões	Respostas e Evidências
7.3 A organização deve eliminar todas as formas de trabalho forçado e obrigatório.	a) Sua organização cumpre a Cláusula 7.3? Se sim, continue em c)	<input type="checkbox"/> Sim, a Organização cumpre a Cláusula 7.3 de Requisitos Essenciais de Trabalho de acordo com a legislação brasileira.
7.3.1 As relações de trabalho são voluntárias e baseadas no consentimento mútuo, sem a ameaça de penalidade.	b) Se a resposta for não para a questão (a) acima, descreva como ou por que sua organização não cumpre a Cláusula 7.3.	<input type="checkbox"/> Não. (Vá para o item "b".)
7.3.2 Não há evidências de práticas indicativas de trabalho forçado ou obrigatório, incluindo, entre outras, as seguintes: <ul style="list-style-type: none"> • Violência física e sexual • Trabalho forçado • Retenção de salários, incluindo pagamento de taxas de emprego e/ou pagamento de depósito para iniciar o emprego • Restrição de mobilidade/movimento • Retenção de passaporte e documentos de identidade • Ameaças de denúncias às autoridades 	c) Para as pessoas contratadas por você no(s) local(is) detentor(es) do certificado, descreva como sua organização sabe que está em conformidade com a Cláusula 7.3.	<p>A expressão pode ser verificada das seguintes maneiras:</p> <input type="checkbox"/> Documentos e registros físicos e digitais que comprovam o cumprimento das obrigações trabalhistas. <input type="checkbox"/> Políticas de proibição de trabalho forçado, que demonstram o atendimento dos requisitos essenciais do trabalho. <input type="checkbox"/> Em outras formas, especifique:
	d) Identifique quaisquer documentos ou outros registros (e sua localização) nos quais você confia para verificar a conformidade com a Cláusula 7.3	Documentos que comprovam conformidade com a Cláusula 7.3 do FSC: <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Código de Ética e Conduta <input type="checkbox"/> Contratos de trabalho. <input type="checkbox"/> Registro de denúncias. <input type="checkbox"/> Registros de horas trabalhadas. <input type="checkbox"/> Registros de pagamento.

		<input type="checkbox"/> Termos de rescisão de contratos de trabalho e outras condições especiais. <input type="checkbox"/> Outros, especifique: Localização da documentação:
	e) Na medida em que você acredite que exista alguma obrigação legal que possa afetar sua capacidade de cumprir a Cláusula 7.3 padrão, descreva-as e como elas afetam sua capacidade de cumprir a Cláusula 7.3.	(Se a conformidade com a norma causar um conflito com a legislação local, isso deve ser declarado aqui, se não, vá para o item "f".)
	f) Anexe uma declaração ou declarações feitas por sua organização que abranjam a Cláusula 7.3	<input type="checkbox"/> Políticas e declarações assinadas anexadas. <input type="checkbox"/> Políticas públicas online. <input type="checkbox"/> Outros:

C: Eliminação da discriminação

Requisitos	Questões	Respostas e Evidências
<p>7.4 A organização deve garantir que não haja discriminação no emprego e na ocupação.</p> <p>7.4.1 As práticas de emprego e ocupação não são discriminatórias.</p>	<p>a) Sua organização cumpre a Cláusula 7.4? Se sim, continue em c)</p>	<p><input type="checkbox"/> Sim, a Organização cumpre a Cláusula 7.4 de Requisitos Essenciais de Trabalho de acordo com a legislação brasileira.</p> <p><input type="checkbox"/> Não. (Vá para o item "b".)</p>
	<p>b) Se a resposta for não para a questão (a) acima, descreva como ou por que sua organização não cumpre a Cláusula 7.4.</p>	
	<p>c) Para as pessoas empregadas por você no(s) local(is) detentor(es) do certificado, descreva como sua organização sabe que está em conformidade com a Cláusula 7.4.</p>	<p>A expressão pode ser verificada das seguintes maneiras:</p> <p><input type="checkbox"/> A organização fornece um ambiente de trabalho igualitário e oportunidades iguais.</p> <p><input type="checkbox"/> Estrutura de cargos e salários constantemente revisados.</p> <p><input type="checkbox"/> Os anúncios de emprego da organização contêm uma política de recrutamento igualitário.</p> <p><input type="checkbox"/> Em outras formas, especifique:</p>
	<p>d) Identifique quaisquer documentos ou outros registros (e sua localização) nos quais você confia para verificar a conformidade com a Cláusula 7.4.</p>	<p>Documentos que comprovam conformidade com a Cláusula 7.4 do FSC:</p> <p><input type="checkbox"/> Anúncios de emprego.</p> <p><input type="checkbox"/> Contratos de trabalho.</p> <p><input type="checkbox"/> Código de Ética e Conduta.</p> <p><input type="checkbox"/> Diversidade em pagamentos.</p> <p><input type="checkbox"/> Políticas antidiscriminação.</p>

		<input type="checkbox"/> Políticas de igualdade de oportunidade. <input type="checkbox"/> Relatórios de sistema de folha de ponto. <input type="checkbox"/> Outros, especifique: Localização da documentação:
	e) Na medida em que você acredite que exista alguma obrigação legal que possa afetar sua capacidade de cumprir a Cláusula 7.4, descreva-as e como elas afetam sua capacidade de cumprir a Cláusula 7.4.	(Se a conformidade com a norma causar um conflito com a legislação local, isso deve ser declarado aqui, se não, vá para o item "f".)
	f) Anexe uma declaração ou declarações feitas por sua organização que abranjam a Cláusula 7.4	<input type="checkbox"/> Políticas e declarações assinadas anexadas. <input type="checkbox"/> Políticas públicas online. <input type="checkbox"/> Outros:

D: Liberdade de associação e negociação coletiva

Requisitos	Questões	Respostas e Evidências
7.5 A organização deve respeitar a liberdade de associação e o direito efetivo à negociação coletiva.	a) Sua organização cumpre a Cláusula 7.5? Se sim, continue em c)	<input type="checkbox"/> Sim, a Organização cumpre a Cláusula 7.5 de Requisitos Essenciais de Trabalho de acordo com a legislação brasileira. <input type="checkbox"/> Não. (Vá para o item "b".)
7.5.1 Os trabalhadores podem estabelecer ou ingressar em organizações de trabalhadores de sua própria escolha.	b) Se a resposta for não para a questão (a) acima, descreva como ou por que sua organização não cumpre a Cláusula 7.5.	
7.5.2 A organização respeita a total liberdade das organizações de trabalhadores para elaborar suas constituições e regras.	c) Para as pessoas empregadas por você no(s) local(is) detentor(es) do certificado, descreva como sua organização sabe que está em conformidade com a Cláusula 7.5.	A expressão pode ser verificada das seguintes maneiras: <input type="checkbox"/> De acordo com a legislação brasileira, os empregados têm liberdade de associação e o direito à atividade sindical. <input type="checkbox"/> A organização respeita um acordo coletivo e/ou um acordo local negociado em conjunto com o empregador e representantes dos empregados. <input type="checkbox"/> Evidências de atas ou documentos de reuniões relacionadas ao desenvolvimento do acordo de negociação coletiva. <input type="checkbox"/> Existência de evidências documentadas e registros das eleições dos representantes dos trabalhadores. <input type="checkbox"/> Em outras formas, especifique:
7.5.3 A organização respeita os direitos dos trabalhadores de se envolverem em atividades legais relacionadas à formação, associação ou assistência à organização de trabalhadores ou a abster-se de fazer o mesmo; e não discriminará ou punirá os trabalhadores pelo exercício desses direitos.		
7.5.4 A organização negocia com organizações de trabalhadores legalmente estabelecidas e/ou representantes devidamente selecionados de boa-fé e com os melhores esforços para alcançar um acordo de negociação coletiva		
7.5.5 Os acordos de negociação coletiva são implementados onde existem.	d) Identifique quaisquer documentos ou outros registros (e sua localização) nos quais você confia para verificar a conformidade com a Cláusula 7.5.	Documentos que comprovam conformidade com a Cláusula 7.5 do FSC: <input type="checkbox"/> Acordos coletivos devidamente registrados. <input type="checkbox"/> Código de Ética e Conduta.

		<input type="checkbox"/> Evidências documentadas e registros das eleições dos representantes dos trabalhadores. <input type="checkbox"/> Políticas organizacionais. <input type="checkbox"/> Relatórios de sistema de folha de ponto. <input type="checkbox"/> Outros, especifique: <p>Localização da documentação:</p>
	<p>e) Na medida em que você acredite que haja obrigações legais que possam afetar sua capacidade de cumprir a Cláusula 7.5, descreva-as e como elas afetam sua capacidade de cumprir a Cláusula 7.5.</p> <p><i>Obs. "O Brasil não ratificou a convenção 87 da OIT, que institui o direito de liberdade sindical e proteção ao direito de sindicalização. Embora a Constituição Federal determine em seu art. 8º que é livre a associação profissional ou sindical, o inciso II positiva o princípio da unicidade sindical e restringe a existência de um sindicato por cidade em representação de cada categoria. Assim, a legislação nacional brasileira limita o estabelecimento de sindicatos, portanto, afetando parcialmente a capacidade da organização cumprir completamente a cláusula 7.5.1., como previsto na Convenção 87 da OIT."</i></p>	<p>(Se a conformidade com a norma causar um conflito com a legislação local, isso deve ser declarado aqui, se não, vá para o item "f".)</p>

	<p>f) Anexe uma declaração, ou declarações, feitas por sua organização que abranjam a Cláusula 7.5.</p>	<input type="checkbox"/> Políticas e declarações assinadas anexadas. <input type="checkbox"/> Políticas públicas online. <input type="checkbox"/> Outros:
--	---	---