



Forest Stewardship Council®

Esta ferramenta foi desenvolvida para todos os Detentores de Certificados de Cadeia de Custódia do FSC no Brasil. Com a revisão da norma [FSC-STD-40-004 V3-1](#), os Detentores de Certificado são obrigados a realizar uma Autoavaliação de sua conformidade com os **Requisitos Essenciais de Trabalho do FSC** como parte de sua auditoria anual.

Este modelo de autoavaliação foi elaborado pelo FSC Brasil. Para mais informações ou feedback, entre em contato conosco pelo e-mail: info@fsc.org.br

1- Histórico de Versões

Versão	Data	Comentário
1.0	14 de outubro de 2025	Elaboração do documento



2- Introdução

Esta autoavaliação tem como objetivo apoiar os detentores de certificado de cadeia de custódia FSC em sua autoavaliação dos **Requisitos Essenciais de Trabalho (RET)**, conforme estabelecidos pelo FSC, os quais incluem:

- Liberdade de associação e o efetivo reconhecimento do direito à negociação coletiva;
- Eliminação de todas as formas de trabalho forçado ou compulsório;
- Abolição efetiva do trabalho infantil;
- Eliminação da discriminação em matéria de emprego e ocupação.

A interação com a legislação nacional aplicável é um aspecto central da conformidade. Espera-se que as organizações cumpram todas as obrigações legais vigentes. No entanto, reconhece-se que, em algumas situações, a legislação local pode divergir dos princípios do FSC. Nestes casos, a organização deve buscar um equilíbrio entre o cumprimento legal e a aderência aos requisitos do FSC, sendo recomendável anexar análises complementares quando houver dúvidas sobre a interpretação ou aplicação da legislação.

Cada organização deverá preencher a autoavaliação de forma clara e completa, descrevendo objetivamente como os RET são aplicados e verificados em suas operações. As respostas devem refletir fielmente a realidade da organização, sendo fundamentadas em políticas existentes, documentos comprobatórios e práticas implementadas. Além disso, a declaração da veracidade das informações apresentadas é obrigatória, e o fornecimento intencional de dados falsos poderá resultar em sanções, incluindo a suspensão ou revogação do certificado.

O documento, devidamente preenchido, será utilizado pela organização certificadora durante a auditoria anual como instrumento de verificação de conformidade da empresa com os RET do FSC.

Embora este documento seja disponibilizado gratuitamente e possa ser utilizado como ferramenta de apoio, seu preenchimento não garante, por si só, a conformidade com os requisitos da norma FSC-STD-40-004 V3-1. A responsabilidade pela conformidade permanece integralmente com o detentor do certificado.

Por fim, é essencial que a organização identifique e disponibilize ao auditor os documentos e evidências relevantes que permitam a verificação das informações declaradas. A clareza, a coerência e a completude das respostas são fundamentais para a credibilidade do processo e para a efetiva demonstração de conformidade com os RET do FSC.

Aviso: A organização deve comprovar conhecimento e entendimento das leis aplicáveis, de forma a evidenciar sua conformidade com os Requisitos Essenciais de Trabalho (RET).

3- Autoavaliação dos requisitos essenciais de trabalho do FSC

Declaração: Eu, [inserir nome completo], declaro que as afirmações a seguir são verdadeiras e corretas conforme meu melhor conhecimento, e reconheço que fazer uma declaração falsa de forma consciente pode resultar na suspensão ou cancelamento do certificado ou na não emissão do certificado.

Nome

Assinatura

Data

4- A: Eliminação do trabalho infantil

Requisitos	Questões	Respostas e Evidências
7.2 A organização não deve usar trabalho infantil.	a) Sua organização cumpre a Cláusula 7.2? Se sim, continue no c)	<input type="checkbox"/> Sim, a Organização cumpre a Cláusula 7.2 de Requisitos Essenciais de Trabalho de acordo com a legislação brasileira. <input type="checkbox"/> Não. (Vá para o item "b".)
7.2.1 A organização não deve empregar trabalhadores com idade inferior a 15 anos ou abaixo da idade mínima, conforme estabelecido nas leis ou regulamentos nacionais ou locais, conforme a idade que for mais alta, exceto conforme especificado em 7.2.2.	b) Se a resposta for não para a questão (a) acima, descreva como ou por que sua organização não cumpre a Cláusula 7.2.	
7.2.2 Nos países em que as leis ou regulamentos nacionais permitem o emprego de pessoas com idades entre 13 e 15 anos em trabalhos leves, esse emprego não deve interferir na escolaridade nem ser prejudicial à saúde ou ao desenvolvimento. Notavelmente, onde as crianças estão sujeitas às leis de educação obrigatória, elas devem trabalhar somente fora do horário escolar durante o horário normal de expediente.	c) Para as pessoas empregadas por você no(s) local(is) detentor(es) do certificado, descreva como sua organização sabe que está em conformidade com a Cláusula 7.2.	A expressão pode ser verificada das seguintes maneiras: <input type="checkbox"/> A organização não contrata empregados com menos de 18 anos. (Selecione essa opção caso não haja funcionários menores de idade.) <input type="checkbox"/> Os dados pessoais dos funcionários são verificados em contratação a fim de respeitar e obedecer a legislação brasileira e código de ética da organização. (Selecione essa opção caso haja funcionários menores de idade.) <input type="checkbox"/> Em outras formas, especifique:
7.2.3 Nenhuma pessoa com menos de 18 anos de idade está empregada em trabalhos perigosos ou pesados, exceto para fins de treinamento nas leis e regulamentos nacionais aprovados.	d) Identifique quaisquer documentos ou outros registros (e sua localização) nos quais você confia para verificar a conformidade com a Cláusula 7.2	Documentos que comprovam conformidade com a Cláusula 7.2 do FSC: <input type="checkbox"/> Código de Ética e Conduta <input type="checkbox"/> Contratos de aprendizagem e estágio. <input type="checkbox"/> Documentos de Identidade (RG, CPF, Certidão de Nascimento). <input type="checkbox"/> Formulário de avaliação e desempenho.
7.2.4 A organização deve proibir as piores formas de trabalho infantil.		

		<input type="checkbox"/> Prontuários dos colaboradores. <input type="checkbox"/> Registros de Controle de Frequência <input type="checkbox"/> Outros, especifique: Localização da documentação:
	e) Na medida em que você acredite que exista alguma obrigação legal que possa afetar sua capacidade de cumprir a Cláusula 7.2, descreva as e como elas afetam sua capacidade de cumprir a Cláusula 7.2.	(Se a conformidade com a norma causar um conflito com a legislação local, isso deve ser declarado aqui; se não, vá para o item "f".)
	f) Anexe uma declaração ou declarações feitas por sua organização que abranjam a Cláusula 7.2.	<input type="checkbox"/> Políticas e declarações assinadas anexadas. <input type="checkbox"/> Políticas públicas online. <input type="checkbox"/> Outros

B: Abolição do trabalho forçado

Requisitos	Questões	Respostas e Evidências
<p>7.3 A organização deve eliminar todas as formas de trabalho forçado e obrigatório.</p> <p>7.3.1 As relações de trabalho são voluntárias e baseadas no consentimento mútuo, sem a ameaça de penalidade.</p> <p>7.3.2 Não há evidências de práticas indicativas de trabalho forçado ou obrigatório, incluindo, entre outras, as seguintes:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Violência física e sexual • Trabalho forçado • Retenção de salários, incluindo pagamento de taxas de emprego e/ou pagamento de depósito para iniciar o emprego • Restrição de mobilidade/movimento • Retenção de passaporte e documentos de identidade • Ameaças de denúncias às autoridades 	a) Sua organização cumpre a Cláusula 7.3? Se sim, continue em c)	<input type="checkbox"/> Sim, a Organização cumpre a Cláusula 7.3 de Requisitos Essenciais de Trabalho de acordo com a legislação brasileira. <input type="checkbox"/> Não. (Vá para o item “b”.)
	b) Se a resposta for não para a questão (a) acima, descreva como ou por que sua organização não cumpre a Cláusula 7.3.	
	c) Para as pessoas contratadas por você no(s) local(is) detentor(es) do certificado, descreva como sua organização sabe que está em conformidade com a Cláusula 7.3.	<p>A expressão pode ser verificada das seguintes maneiras:</p> <input type="checkbox"/> Documentos e registros físicos e digitais que comprovam o cumprimento das obrigações trabalhistas. <input type="checkbox"/> Políticas de proibição de trabalho forçado, que demonstram o atendimento dos requisitos essenciais do trabalho. <input type="checkbox"/> Em outras formas, especifique:
	d) Identifique quaisquer documentos ou outros registros (e sua localização) nos quais você confia para verificar a conformidade com a Cláusula 7.3	<p>Documentos que comprovam conformidade com a Cláusula 7.3 do FSC:</p> <input type="checkbox"/> Código de Ética e Conduta <input type="checkbox"/> Contratos de trabalho. <input type="checkbox"/> Registro de denúncias. <input type="checkbox"/> Registros de horas trabalhadas. <input type="checkbox"/> Registros de pagamento.

		<input type="checkbox"/> Termos de rescisão de contratos de trabalho e outras condições especiais. <input type="checkbox"/> Outros, especifique: Localização da documentação:
	e) Na medida em que você acredite que exista alguma obrigação legal que possa afetar sua capacidade de cumprir a Cláusula 7.3 padrão, descreva-as e como elas afetam sua capacidade de cumprir a Cláusula 7.3.	(Se a conformidade com a norma causar um conflito com a legislação local, isso deve ser declarado aqui, se não, vá para o item "f".)
	f) Anexe uma declaração ou declarações feitas por sua organização que abranjam a Cláusula 7.3	<input type="checkbox"/> Políticas e declarações assinadas anexadas. <input type="checkbox"/> Políticas públicas online. <input type="checkbox"/> Outros:

C: Eliminação da discriminação

Requisitos	Questões	Respostas e Evidências
<p>7.4 A organização deve garantir que não haja discriminação no emprego e na ocupação.</p> <p>7.4.1 As práticas de emprego e ocupação não são discriminatórias.</p>	a) Sua organização cumpre a Cláusula 7.4? Se sim, continue em c)	<input type="checkbox"/> Sim, a Organização cumpre a Cláusula 7.4 de Requisitos Essenciais de Trabalho de acordo com a legislação brasileira. <input type="checkbox"/> Não. (Vá para o item “b”.)
	b) Se a resposta for não para a questão (a) acima, descreva como ou por que sua organização não cumpre a Cláusula 7.4.	
	c) Para as pessoas empregadas por você no(s) local(is) detentor(es) do certificado, descreva como sua organização sabe que está em conformidade com a Cláusula 7.4.	<p>A expressão pode ser verificada das seguintes maneiras:</p> <input type="checkbox"/> A organização fornece um ambiente de trabalho igualitário e oportunidades iguais. <input type="checkbox"/> Estrutura de cargos e salários constantemente revisados. <input type="checkbox"/> Os anúncios de emprego da organização contêm uma política de recrutamento igualitário. <input type="checkbox"/> Em outras formas, especifique:
	d) Identifique quaisquer documentos ou outros registros (e sua localização) nos quais você confia para verificar a conformidade com a Cláusula 7.4.	<p>Documentos que comprovam conformidade com a Cláusula 7.4 do FSC:</p> <input type="checkbox"/> Anúncios de emprego. <input type="checkbox"/> Contratos de trabalho. <input type="checkbox"/> Código de Ética e Conduta. <input type="checkbox"/> Diversidade em pagamentos. <input type="checkbox"/> Políticas antidiscriminação.

		<input type="checkbox"/> Políticas de igualdade de oportunidade. <input type="checkbox"/> Relatórios de sistema de folha de ponto. <input type="checkbox"/> Outros, especifique: Localização da documentação:
	e) Na medida em que você acredite que exista alguma obrigação legal que possa afetar sua capacidade de cumprir a Cláusula 7.4, descreva-as e como elas afetam sua capacidade de cumprir a Cláusula 7.4.	(Se a conformidade com a norma causar um conflito com a legislação local, isso deve ser declarado aqui, se não, vá para o item "f".)
	f) Anexe uma declaração ou declarações feitas por sua organização que abranjam a Cláusula 7.4	<input type="checkbox"/> Políticas e declarações assinadas anexadas. <input type="checkbox"/> Políticas públicas online. <input type="checkbox"/> Outros:

D: Liberdade de associação e negociação coletiva

Requisitos	Questões	Respostas e Evidências
7.5 A organização deve respeitar a liberdade de associação e o direito efetivo à negociação coletiva.	a) Sua organização cumpre a Cláusula 7.5? Se sim, continue em c)	<input type="checkbox"/> Sim, a Organização cumpre a Cláusula 7.5 de Requisitos Essenciais de Trabalho de acordo com a legislação brasileira. <input type="checkbox"/> Não. (Vá para o item “b”).
7.5.1 Os trabalhadores podem estabelecer ou ingressar em organizações de trabalhadores de sua própria escolha.	b) Se a resposta for não para a questão (a) acima, descreva como ou por que sua organização não cumpre a Cláusula 7.5.	
7.5.2 A organização respeita a total liberdade das organizações de trabalhadores para elaborar suas constituições e regras.	c) Para as pessoas empregadas por você no(s) local(is) detentor(es) do certificado, descreva como sua organização sabe que está em conformidade com a Cláusula 7.5.	A expressão pode ser verificada das seguintes maneiras: <input type="checkbox"/> De acordo com a legislação brasileira, os empregados têm liberdade de associação e o direito à atividade sindical. <input type="checkbox"/> A organização respeita um acordo coletivo e/ou um acordo local negociado em conjunto com o empregador e representantes dos empregados. <input type="checkbox"/> Evidências de atas ou documentos de reuniões relacionadas ao desenvolvimento do acordo de negociação coletiva. <input type="checkbox"/> Existência de evidências documentadas e registros das eleições dos representantes dos trabalhadores. <input type="checkbox"/> Em outras formas, especifique:
7.5.3 A organização respeita os direitos dos trabalhadores de se envolverem em atividades legais relacionadas à formação, associação ou assistência à organização de trabalhadores ou a abster-se de fazer o mesmo; e não discriminará ou punirá os trabalhadores pelo exercício desses direitos.		
7.5.4.A organização negocia com organizações de trabalhadores legalmente estabelecidas e/ou representantes devidamente selecionados de boa-fé e com os melhores esforços para alcançar um acordo de negociação coletiva		
7.5.5. 5 Os acordos de negociação coletiva são implementados onde existem.	d) Identifique quaisquer documentos ou outros registros (e sua localização) nos quais você confia para verificar a conformidade com a Cláusula 7.5.	Documentos que comprovam conformidade com a Cláusula 7.5 do FSC: <input type="checkbox"/> Acordos coletivos devidamente registrados. <input type="checkbox"/> Código de Ética e Conduta.

		<input type="checkbox"/> Evidências documentadas e registros das eleições dos representantes dos trabalhadores. <input type="checkbox"/> Políticas organizacionais. <input type="checkbox"/> Relatórios de sistema de folha de ponto. <input type="checkbox"/> Outros, especifique: Localização da documentação:
	<p>e) Na medida em que você acredite que haja obrigações legais que possam afetar sua capacidade de cumprir a Cláusula 7.5, descreva-as e como elas afetam sua capacidade de cumprir a Cláusula 7.5.</p> <p><i>Obs. "O Brasil não ratificou a convenção 87 da OIT, que institui o direito de liberdade sindical e proteção ao direito de sindicalização. Embora a Constituição Federal determine em seu art. 8º que é livre a associação profissional ou sindical, o inciso II positiva o princípio da unicidade sindical e restringe a existência de um sindicato por cidade em representação de cada categoria. Assim, a legislação nacional brasileira limita o estabelecimento de sindicatos, portanto, afetando parcialmente a capacidade da organização cumprir completamente a cláusula 7.5.1., como previsto na Convenção 87 da OIT."</i></p>	<p>(Se a conformidade com a norma causar um conflito com a legislação local, isso deve ser declarado aqui, se não, vá para o item "f".)</p>

	f) Anexe uma declaração, ou declarações, feitas por sua organização que abranjam a Cláusula 7.5.	<input type="checkbox"/> Políticas e declarações assinadas anexadas. <input type="checkbox"/> Políticas públicas online. <input type="checkbox"/> Outros:
--	--	---